



BATI AKDENİZ KALKINMA AJANSI (BAKA)

İŞKUR TEŞVİKLERİ

Mehmet CANDAN
Temmuz 2011



SUNUM PLANI

I. AKTİF İSTİHDAM POLİTİKALARI

- Kurs Programları
- Girişimcilik Eğitimleri
- İşbaşı Eğitim Programları
- Toplum Yararına Çalışma Programları
- Çalışanların Mesleki Eğitimi

II. PASİF İSTİHDAM POLİTİKALARI

- İşsizlik Sigortası,
- Ücret Garanti Fonu
- Kısa Çalışma Ödeneği
- İş Kaybı Tazminatı

III. SGK PRİM TEŞVİKİ UYGULAMASI (6111 SAYILI KANUN)



AMAÇ

İŞKUR tarafından uygulanan aktif istihdam politikalarının amacı;

- İstihdamın korunması
- İstihdamın artırılması
- İşsizliğin azaltılması
- İşsizlerin mesleki niteliklerinin artırılmasıdır



AKTİF İSTİHDAM POLİTİKALARI

- Kurs Programları
- Girişimcilik Eğitimleri
- İş Başı Eğitim Programları
- Toplum Yararına Çalışma Programları
- Çalışanların Mesleki Eğitimi



AKTİF İSTİHDAM POLİTİKALARI (KURSLAR)

İŞKUR tarafından

- İşsizlerin istihdam edilebilirliklerini artırmak
- İşsizlerin istihdamlarını kolaylaştırmak
- İşgücü piyasasının nitelikli insan gücü ihtiyacını karşılamak
- İşsizlere bir meslek kazandırmak amaçlarıyla iş piyasasının ihtiyaç duyduğu alanlarda düzenlenen mesleki eğitim programlarıdır



AKTİF İSTİHDAM POLİTİKALARI (KURSLAR)

İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:

- Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim ve öğretim kurumları
- Üniversiteler
- Öğretim kurumları
- Özel sektör işyerleri
- Eğitim veya rehabilitasyon amacıyla kurulmuş firmalar
- Eğitim için gerekli mekan ve donanıma sahip dernek, vakıf, işçi, işveren, esnaf ve meslek kuruluşları, meslek birlikleri ve benzeri kurum ve kuruluşlar
- Kamu kurum ve kuruluşları
- Döner sermayeli kuruluşlar
- Özel kanunla kurulan banka ve kuruluşlar ile bunlara bağlı işyerleri ile işbirliği yaparak veya hizmet satın alarak işgücü yetiştirme kursları düzenlenmektedir



AKTİF İSTİHDAM POLİTİKALARI (KURSLAR)

Katılma Şartları:

- Kuruma kayıtlı işsiz olmak
- En az 16 yaşında olmak
- En az ilköğretim okulu mezunu olmak
- Kursun niteliğine göre belirlenen özel şartlarını taşıamak gerekmektedir



AKTİF İSTİHDAM POLİTİKALARI (KURSLAR)

Karşılanan Giderler

Eğitilere/Programlara katılan işsizlere;

- Kursiyer zaruri gider ödemesi, (günlük cep harçlığı, 15 TL)
- İş kazası ve meslek hastalığı sigortası gideri

Eğitim/Program düzenlenen yükleniciye;

- Eğitici gideri
- Temrin gideri (elektrik, su, sarf malzeme gibi eğitim sırasında kullanılan tüketim mal ve hizmet bedeli)
- Eğitim yeri gideri ile kâr ödenir



AKTİF İSTİHDAM POLİTİKALARI (KURSLAR)

Kurs Süreleri

Teorik ve pratik programlardan oluşan kurs süresi

- Günlük en az 5 saat, en fazla 8 saat olmak üzere haftalık 40 saati aşamaz
- Takvim günü olarak toplam 6 aydan fazla uzun süremez

Kursların mesai saatleri içerisinde yapılması esastır. Ancak İl Müdürlüğünün uygun görmesi durumunda, denetim imkanları da göz önünde bulundurularak mesai saatleri ve günleri dışında kurs düzenlenebilir.



AKTİF İSTİHDAM POLİTİKALARI (GİRİŞİMCİLİK PROGRAMLARI)

- İŞKUR'a kayıtlı işsizlere yönelik olarak kendi işleri kurmalarına yardımcı olmak amacıyla Girişimcilik Programları düzenlenmektedir.



AKTİF İSTİHDAM POLİTİKALARI (GİRİŞİMCİLİK PROGRAMLARI)

- Eğitimlerin içeriği ve yüklenici firmalar KOSGEB – İŞKUR işbirliği içerisinde belirlenmektedir.
- Eğitimlere katılan kişilerin kendi işlerini kurmalarına yardımcı olmak amacıyla düzenlenmektedir.



AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- (GİRİŞİMCİLİK PROGRAMLARI)

Katılma Şartları

- Kuruma kayıtlı işsiz olmak
- 18 yaşını tamamlamış olmak
- En az İlköğretim okulu mezunu olmak
- Girişimcilik programından daha önce yararlanmamış olmak



AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- (GİRİŞİMCİLİK PROGRAMLARI)

Eğitim Süresi ve İçeriği

60 Saatlik Ana Modül

- Girişimcilik niteliklerinin sınanması, iş fikri geliştirme ve yaratıcılık egzersizleri (9 Saat)
- İş Planı kavramı ve öğeleri (Pazar araştırma, pazarlama planı, üretim planı, yönetim ve finansal plan- 18 saat)
- İş planının öğelerinin pekiştirilmesine yönelik atölye çalışması (24 saat)
- İş planının hazırlanması ve sunumunda dikkat edilecek hususlar (9 saat)



AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- GİRİŞİMCİLİK PROGRAMLARI

Eğitim Süresi ve İçeriği

12 Saatlik Destek Modül

- İşçi alma
- Çalışanların maliyeti
- Performans ölçme
- E-ticaret
- Dış ticaret gibi İŞKUR tarafından belirlenen ve en fazla 12 saat olan eğitimidir

Bir günde en az 5 en fazla 6 saat eğitim verilir.



AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- GİRİŞİMCİLİK PROGRAMLARI

Program Süresince İŞKUR Tarafından Karşılanan Giderler

Eğitilere/Programlara katılan işsizlere;

- Kursiyer zaruri gider ödemesi (günlük cep harçlığı 15 TL)
- İş kazası ve meslek hastalığı sigortası yapılır.

Eğitim/Program düzenlenen yükleniciye;

- Eğitici gideri,
- Temrin gideri,(elektrik, su, sarf malzeme gibi eğitim sırasında kullanılan tüketim mal ve hizmet bedeli)
- Eğitim yeri gideri ile kâr ödenir.



AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- GİRİŞİMCİLİK PROGRAMLARI

Program Sonrasında KOSGEB Tarafından Sağlanan Destekler

GİRİŞİMCİLİK DESTEK PROGRAMI DESTEKLERİ		DESTEK ÜST LİMİTİ (TL)	DESTEK ORANI (%)	
YENİ GİRİŞİMCİ DESTEĞİ			1. ve 2. Bölge	3. ve 4. Bölge
İşletme Kuruluş Desteği	İşletme Kuruluş Giderleri	3.000	%60	%70
	Danışmanlık	2.000		
Kuruluş Dönemi Makine, Teçhizat ve Ofis Donanım Desteği		10.000	Girişimcinin kadın veya özürlü olması halinde %70)	Girişimcinin kadın veya özürlü olması halinde %80)
İşletme Giderleri Desteği		12.000		
Sabit Yatırım Desteği		70.000		



AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- (İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI)

- En az lise mezunu işsizlerin, **5 ve daha fazla çalışanı bulunan işyerlerinde işbaşı eğitimi şeklinde eğitim programları** düzenlenmektedir

Katılımcıların;

- Eğitim görecekları işyerinin işçisi olmaması
- İşbaşı eğitim dolayısıyla mevcut işçilerin çıkarılmaması
- İşyerinde fiilen pratik eğitim yaptırılmaları gereklidir



AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- (İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI)

Katılımcı Sayısının Tespiti

- İşbaşı eğitim programı kapsamında kursiyer talep eden firmanın/kurumun/kuruluşun, işbaşı eğitim programı başlamadan önceki **son altı aylık dönemde** işyerine ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısının **1/20'sinden** fazla olamaz
- Katılımcı sayısı tespitinde yarım ve yarımdan fazla olan kesirler tama iblağ olunur.



AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- (İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI)

Katılma Şartları;

- İşsiz olmak
- En az 16 yaşında olmak
- En az lise ve dengi okul mezunu olmak
- Öğrenci olmamak



AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- (İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI)

İŞKUR Tarafından Karşılanan Giderler

- Katılımcılara işbaşı eğitim programına katıldığı her bir fiili gün için yapılan kursiyer zaruri gideri (15 TL/gün)
- İş sağlığı ve güvenliği sigorta primi

İşverenler bu kapsamda çalıştırdıkları işçiler için herhangi bir ödeme yapmazlar



AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- (İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI)

Programın Süresi

- Haftalık 45 saatten ve toplamda 6 aydan fazla olamaz
- İl Müdürlüklerinin denetiminde çalışma saatleri serbestçe belirlenebilir



AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- (TOPLUM YARARINA ÇALIŞMA PROGRAMLARI - TYÇP)

TOPLUM YARARINA ÇALIŞMA PROGRAMLARI (TYÇP)

İşsizliğin yoğun olduğu dönemlerde İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin çalışma yaşamından uzun süre ayrı kalarak maddi sıkıntıya düşmelerini önlemek, çalışma alışkanlık ve disiplinlerini yitirmemelerini, kısa süreli istihdam ve eğitimlerini sağlamak amacıyla yürütülen programlardır.

AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- (TOPLUM YARARINA ÇALIŞMA PROGRAMLARI - TYÇP)

Katılma Şartları

- 18 yaşını tamamlamış olma
- Daha önce Kurumun düzenlediği Toplum Yararına Çalışma Programlarına katılmamış olma
- Emekli, malul dul ve yetim aylığı almama
- Kamudan herhangi bir ad altında maaş vb. gelirin olmaması

Katılımcının fazla olması durumunda noter huzurunda çekilecek kura ile nihai katılımcılar belirlenmektedir.



AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- (TOPLUM YARARINA ÇALIŞMA PROGRAMLARI - TYÇP)

Teklif Verebilecek Kurum/Kuruluşlar

- Sivil Toplum Kuruluşları
- Özel İşyerleri
- Yerel Kamu Kurumları



AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- (TOPLUM YARARINA ÇALIŞMA PROGRAMLARI - TYÇP)

Program Süreleri

- Programların azami uygulama süresi 6 aydır
- Program süresince katılımcılara 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanır



AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- (TOPLUM YARARINA ÇALIŞMA PROGRAMLARI - TYÇP)

Karşılanan Gider Kalemleri

- 16 yaşından büyükler için uygulanan asgari ücret üzerinden çalışılan gün ve saat süresine göre **hesaplanan işçi ücreti**
- **Sigorta primi**
- İdari gider (toplam işçi ücretinin %10'unu geçemez, programa konu hizmetin iş sağlığı ve güvenliğine uygun şekilde yürütülebilmesi için katılımcıya sağlanması gereken elbise, eldiven, kask, gözlük, ayakkabı gibi zaruri giderler)
- Kâr (yüklenicinin hizmete konu işi sürdürmesini sağlayacak personel, muhasebe gibi işletme giderleri kalemlerini içeren meblağı kapsar, toplam işçi giderinin %10'unu geçemez)

Kamu kurum ve kuruluşlarının yüklenici olduğu programlarda kâr ve idari gider ödenmez



AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- (TOPLUM YARARINA ÇALIŞMA PROGRAMLARI - TYÇP)

Sağlanabilecek Hizmetler

- Çevre temizliği
- Kamusal altyapının yenilenmesi
- MEB'e bağlı resmi okullarda çevre düzenlemesi, bakım-onarım ve temizlik işleri
- Restorasyon, tarihi ve kültürel mirasın korunması
- Ağaçlandırma, park düzenlenmesi
- Vadi ve dere ıslahı



AKTİF İSTİHDAM FAALİYETLERİ- (ÇALIŞANLARIN MESLEKİ EĞİTİMİ)

4857 sayılı İş Kanunu 85 inci maddesi çerçevesinde ağır ve tehlikeli işlerde çalışacak kişilerin sahip olmaları gereken sertifikaların verilmesi amacıyla çalışanlara yönelik eğitim programları düzenlenmektedir

Eğitimlerde kurslarda uygulanan usul ve esaslar geçerlidir



II. PASIF İSTİHDAM POLİTİKALARI



PASİF İSTİHDAM POLİTİKALARI - (İŞSİZLİK SİGORTASI-)

İşsizlik Sigortası; bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, **kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenlere**, uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayarak kendilerinin ve aile fertlerinin zor duruma düşmelerini önleyen, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren, **Devlet tarafından kurulan zorunlu bir sigorta** koludur.



PASİF İSTİHDAM POLİTİKALARI - (İŞSİZLİK SİGORTASI)

Sigortalı İşsizlere Sunulan Hizmetler

İşsizlik ödeneğine hak kazanan sigortalı işsizlere;

- **İşsizlik ödeneği ödenmektedir**
- İşsizlerin ödenek aldıkları süre içinde; genel sağlık sigortası primleri, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yatırılmaktadır
- İşsizlik ödeneği alan sigortalı işsizlere, işgücü piyasası ve mesleki eğitim alanında danışmanlık hizmetleri verilmektedir
- Meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi verilmektedir
- Yeni bir iş bulmalarında yardımcı olunmaktadır.



PASİF İSTİHDAM POLİTİKALARI - (İŞSİZLİK SİGORTASI)

Yararlanma Koşulları

- Hizmet akdinin sona erdiği tarihten **önceki son 3 yıl içinde en az 600 gün sigortalı olarak prim ödenmiş olması**
- Hizmet akdinin sona ermesinden **önceki son 120 gün prim ödeyerek sürekli çalışılmış olunması**
- Hizmet akdinin, İşsizlik Sigortası Kanununun 51'inci maddesinde sayılan hallerden birisine dayalı olarak sona ermiş olması
- Sigortalı işsizin **işten ayrıldığı tarihten itibaren 30 gün içinde İŞKUR'un ilgili birimine** doğrudan veya elektronik ortamda **başvurması**



PASİF İSTİHDAM POLİTİKALARI - (İŞSİZLİK SİGORTASI)

Yararlanma Süreleri

- 600 gün prim ödemiş olanlara **180 gün**
- 900 gün prim ödemiş olanlara **240 gün**
- 1080 gün ve daha fazla prim ödemiş olanlara **300 gün**

süre ile işsizlik ödeneği ödenmektedir.

PASİF İSTİHDAM POLİTİKALARI - (İŞSİZLİK SİGORTASI)

Örnek İşsizlik Ödeneği Miktar Hesabı

	Son 4 Aylık Prime Esas Kazançların aylık ortalaması	Hesaplanan İşsizlik Ödeneği Miktarı	Damga Vergisi (%0,66)	Ödenecek İşsizlik Ödeneği Miktarı
SON DÖRT AY ASGARİ ÜCRETLE ÇALIŞAN	760,50	304,20	2,01	302,19
SON DÖRT AY AYLIK 900 YTL İLE ÇALIŞAN	900,00	360,00	2,38	357,62
SON DÖRT AY AYLIK 1.800 YTL İLE ÇALIŞAN	1.800,00	720,00	4,75	604,38(*)

(*) Hesaplanan İşsizlik Ödeneği Miktarı, Aylık Asgari Ücretin Brüt Tutarının Yüzde Seksenini Geçmediği İçin Ödenecek Aylık İşsizlik Ödeneği Miktarı

PASİF İSTİHDAM POLİTİKALARI – (ÜCRET GARANTİ FONU)

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre sigortalı sayılan kişileri hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işverenin,

- Konkordato ilan etmesi
- İşveren için aciz vesikası alınması
- İflası
- İflasın ertelenmesi

nedenleri ile işverenin ödeme güçlüğüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkilerinden kaynaklanan **üç aylık ücret alacaklarını ödeme amacıyla** kurulmuştur



PASIF İSTİHDAM POLİTİKALARI – (KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ)

En fazla üç ay süreyle;

- İşyerinde uygulanan çalışma süresinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması

ya da

- En az dört hafta süreyle işyerindeki faaliyetin tamamen veya kısmen durdurulması **'kısa çalışma'** olarak tanımlanmıştır.



PASİF İSTİHDAM POLİTİKALARI – (KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ)

- Günlük kısa çalışma ödeneğinin miktarı, **işsizlik ödeneğinin miktarı** kadardır
- Kısa çalışma ödeneği, zorlayıcı sebebin devamı süresini ve **en fazla üç ayı aşamaz**
- Kısa çalışma ödeneği, kısa çalışmadan etkilenen işçinin kendisine, çalıştırılmadıkları süreler için her ayın sonuna kadar ödenir



PASİF İSTİHDAM POLİTİKALARI – (İŞ KAYBI TAZMİNATI)

Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlarda, bir hizmet akdine dayalı olarak ücret karşılığı çalışırken, hizmet akitleri, tabi oldukları iş kanunları ve toplu iş sözleşmeleri gereğince tazminata hak kazanacak şekilde sona erenlere **belirli bir süre** gelir ve sosyal güvenlik devamlılığı sağlanmaktadır



III. SGK PRİM TEŞVİKİ UYGULAMASI (6111 SAYILI KANUN)



III. PRİM TEŞVİKİ UYGULAMASI (6111 SAYILI KANUN)

31/12/2015 tarihine kadar özel sektör işverenlerince işe alınan her bir sigortalı işçi;

- İşe alındıkları tarihten önceki **altı ay içinde** kayıtlı sigortalı olmamaları ve
- İşe alındıkları işyerinden bildirilen prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları durumunda;

işçi ücretleri üzerinden hesaplanan SGK Primi İşveren Payı, İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.



III. PRİM TEŞVİKİ UYGULAMASI (6111 SAYILI KANUN)

a-18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;

1. Mesleki yeterlik belgesi sahipleri için **48 ay süreyle;**
2. Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretim veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için **36 ay süreyle,**
3. Yukarıda sayılan belge ve niteliklere sahip olmayanlar için **24 ay süreyle,**



III. PRİM TEŞVİKİ UYGULAMASI (6111 SAYILI KANUN)

b. 29 yaşından büyük erkeklerden mesleki yeterlilik belgesi olanlar ile mesleki eğitim alanlar için **24 ay süreyle,**

c. Yukarıda sayılanların kapsamına girenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde **ilave olarak 6 ay süreyle,**

ç. 6111 sayılı kanunun yürürlüğe girmesinden sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirenler için **12 ay süreyle,**

d. 18 yaşından büyük ve Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde **6 ay süreyle,**

işçi ücretleri üzerinden hesaplanan SGK Primi İşveren Payı, İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.